



## THOMAS MOHR GEWINNT DIE GOLDMEDAILLE AN DEN SWISSKILLS 2022

An den SwissSkills 2022 in Bern hat der azw-Lernende Thomas Mohr im CNC-Fräsen die Goldmedaille gewonnen. Im Interview gibt der Polymechaniker im 4. Lehrjahr Einblick in seine Vorbereitung und wie er den Wettkampf erlebt hat.

### Thomas, was hat der Gewinn der Goldmedaille ausgelöst?

Es war ein Megaerlebnis! Bereits die Teilnahme war eine tolle Erfahrung und dann all die schönen Rückmeldungen. Der Gewinn der Goldmedaille war sicher die Krönung und ein persönliches Erfolgserlebnis. Dieses hat mich persönlich und beruflich weitergebracht.

### Wie hat alles angefangen?

Anfangs 2022 haben mich Alessandro Festa, Leiter Grundausbildung Mechanik 2. Lehrjahr und Produktion, sowie Florian Pallmann, Leiter Auswahl und Betreuung, auf die SwissSkills 2022 angesprochen. Ich sagte zu, ohne genau zu wissen, was auf mich zukommen würde und ohne grosse Erwartungen.

Mit dem «FRAISA ToolChampions»-Wettbewerb gab es eine Art Vorrunde. Für diesen Wettkampf absolvierte ich einige Trainingstage im azw. Die Auswertung der Übungsteile übernahm Christoph Kaufmann, Leiter Grundausbildung Mechanik 1. Lehrjahr. Von ihm und meinem Ausbilder Patrick Stadler wurde ich optimal unterstützt. Er zeigte mir vor allem auf, in welchen Bereichen ich meine Arbeit noch optimieren konnte,

## THOMAS MOHR GEWINNT GOLD AN DEN SWISSKILLS 2022 1

Interview mit Thomas Mohr

## EDITORIAL 2

## JUBILÄUMSFEIER 2022 4

Highlights der Jubiläumsfeier  
20 Jahre azw-Verein

## WELCOME DAYS 2022 6

Abwechslungsreicher Start  
ins Berufsleben

## LEHRABSCHLÜSSE 2022 7

Viele sehr gute Lehrabschlüsse

## WERDEN SIE MITGLIED DES VEREINS ALUMNI AZW 8



## IMPRESSUM

**azw zytig** | 2022

azw zytig – Die Zeitung für Geschäftspartner, Interessierte und Mitarbeitende |  
Erscheint ein- bis zweimal jährlich |  
Auflage: 1500 Ex. | Verantwortlich für die  
Publikation: Eric Fischer, azw Winterthur |  
Text, Redaktion und Grafik: Linaxis AG,  
CH-6300 Zug | Kontakt für Anregungen,  
Kritik, Wünsche und Ideen:  
zytig@azw.info | Nächste Ausgabe: 2023.

# FOKUS AUF INNOVATION, DIGITALISIERUNG UND NACHHALTIGKEIT

Liebe Leser:innen

Das azw-Jahr 2022 stand ganz im Zeichen des 20-Jahr-Jubiläums des azw-Vereins, der Pensionierung von Renzo Canonica und der Übergabe der Geschäftsführung an mich sowie der Lancierung der Mittelfristplanung 2023 – 2027.

Erlauben Sie mir einen kurzen Rückblick auf den vorherigen Planungszyklus. In dieser von Corona geprägten Phase haben wir insbesondere die Digitalisierung vorangetrieben und die Zusammenarbeit zwischen den drei Standorten forciert. Hier drei Beispiele von umgesetzten Projekten: Die Abbildung der Lernenden-Administration von der Rekrutierung bis zum Lehrabschluss in unserem ERP-System, die elektronische Werkzeugausgabe in Winterthur sowie die gemeinsame Kapazitätsplanung in der Produktion über die drei Standorte azw Winterthur, azo Uster und azm Langenthal.

In den kommenden fünf Jahren wollen wir die Innovation in der Berufsbildung fördern. Zum Beispiel mit einer Kooperation mit dem Home of Innovation Winterthur oder mit der Integration von Umweltthemen in Projektarbeiten. Des Weiteren wollen wir die Digitalisierung in allen Bereichen intensivieren und in der Nachhaltigkeit weitere Anstrengungen unternehmen, um unseren CO<sub>2</sub>-Fussabdruck zu reduzieren.

Das Ziel besteht darin, die Attraktivität des azw als innovatives und zukunftsorientiertes Ausbildungszentrum weiter zu stärken, damit wir auch zukünftig Jugendliche für eine Berufslehre im azw begeistern und unseren Partnerfirmen gut ausgebildete Lernende zur Verfügung stellen können. Apropos gut ausgebildet: An den SwissSkills 2022 gewann Thomas Mohr, azw-Polymechaniker im vierten Lehrjahr, die Goldmedaille; Sara Keller, Lehrabsolventin im azw, schloss als Konstrukteurin EFZ ihre Lehre mit der Bestnote 5.7 ab, was ihr den «Pestalozzi-Stiftepreis 2022» bescherte.

Ich freue mich, die anstehenden Themen zusammen mit dem Vorstand, der Geschäftsleitung und unseren Mitarbeitenden an den drei Standorten anzupacken und erfolgreich umzusetzen.

Ich wünsche Ihnen frohe Festtage sowie beste Gesundheit und alles Gute für 2023.

Eric Fischer  
Geschäftsführer azw-Verein

› Fortsetzung von Seite 1

um Zeit zu gewinnen. Als Sieger war ich zusammen mit elf weiteren Lernenden direkt für die SwissSkills 2022 qualifiziert.

### Wie war die Vorbereitung für die SwissSkills?

Die Firma Xdata führte für alle Teilnehmenden einen zweitägigen Mastercam-Kurs, das Programmiersystem an den SwissSkills, durch. Ich kannte das System bereits, aber im Kurs wurde vor allem aufgezeigt, wie man durch geschickte Programmierung noch Zeit herausholen konnte, denn die Zeitoptimierung ist der kritische Punkt an den SwissSkills.

Nach den Sommerferien habe ich samstags im azw trainiert. Patrick Stadler war auch vor Ort und hat mir wertvolle Tipps gegeben. Kurz vor den SwissSkills fanden noch einmal intensive Übungseinheiten statt. Bei all diesen Trainings ging es darum, Prüfungsaufgaben unter Wettkampfbedingungen zu lösen.



**Thomas Mohr (links) mit seinem Ausbilder Patrick Stadler**

### Wie liefen die SwissSkills ab?

Am Montag gab es einen Einführungstag vor Ort in Bern. Am Mittwoch fand der Halbfinal mit einer siebenstündigen Arbeit statt. Ich wurde Tagessieger und qualifizierte mich damit fürs Finale am Samstag. Das Prüfungsstück war extrem komplex: Es gab viele Details, die man rasch erfassen musste und dies unter enormem Zeitdruck. Ausgangspunkt war eine 2-D-Zeichnung. Als Erstes habe ich ein 3-D-Modell erstellt, anschliessend das Programm geschrieben, die CNC-Maschine eingerichtet und dann produziert. Die fünfständige Zeitvorgabe war leider zu kurz, um das Prüfungsstück fertigzustellen.

### Gab es im Finale einen kritischen Moment?

Ja, sogar zwei (lacht). Zweimal ist das Fräswerkzeug abgebrochen. Nach dem ersten Mal wollte ich noch



**Die Prüfungsaufgabe im Final**

mehr Gas geben und dann brach es ein zweites Mal. Da habe ich einen Moment lang gezweifelt, ob ich es schaffen würde. Ganz kurz habe ich ans Aufgeben gedacht, aber dann wurde mir bewusst, dass ich ja nichts zu verlieren hatte. Und am Schluss hat sich das Durchbeissen ja gelohnt!

### Wie bist Du mit dem Druck, der Nervosität und dem Zeitdruck umgegangen?

Im Vorfeld hatte ich mir diesbezüglich schon Gedanken gemacht. Es hat sich jedenfalls ausgezahlt, die Trainings unter Wettkampfbedingungen zu absolvieren, so konnte ich mich an den Zeitdruck gewöhnen. Ich habe einfach versucht, mich nur auf die Aufgabe zu konzentrieren und alles andere auszublenden. Das ist mir überraschend gut gelungen.

### Gehst Du nun an die Euro- oder WorldSkills?

Leider nicht. Vor einem Jahr wurden die WorldSkills wegen der Corona-Pandemie um ein Jahr verschoben, deshalb sind die Teilnehmerinnen und Teilnehmer der Ausgabe 2021 bereits qualifiziert. Ich müsste noch einmal das ganze Qualifikationsverfahren durchlaufen, um dann allenfalls an den WorldSkills 2024 teilnehmen zu dürfen. Deshalb lasse ich es sein.

### Würdest Du einem Lernenden die Teilnahme an den SwissSkills empfehlen?

Auf jeden Fall, denn es ist ein Riesenerlebnis. Wichtig sind aber gewisse Voraussetzungen: Er oder sie braucht die volle Unterstützung des Betriebs, um genügend trainieren zu können. Vom azw habe ich eine sehr gute Ausbildung und für die SwissSkills eine super Unterstützung erhalten, für die ich allen sehr dankbar bin. Weiter braucht es eine gewisse Stresstoleranz. Das Wichtigste ist jedoch die Faszination für den Beruf und bereit zu sein, sich auch in der Freizeit dafür zu engagieren.

### Was planst Du nach der Lehre?

Als Erstes werde ich die Rekrutenschule absolvieren. Anschliessend möchte ich etwas Berufserfahrung sammeln und dann an der Fachhochschule Maschinenbau studieren.



# JUBILÄUMSFEIER «20 JAHRE AZW» MIT VIELEN HIGHLIGHTS

**RUND 250 GELADENE GÄSTE FEIERTEN AM 1. JUNI 2022 DAS 20-JAHR-JUBILÄUM DES AZW IN WINTERTHUR. DER FESTAKT STAND UNTER DEM MOTTO «WIR SCHAFFEN ZUKUNFT. SEIT 20 JAHREN. GEMEINSAM MIT IHNEN». HIER EINIGE HIGHLIGHTS AUS DEM ABWECHSLUNGSREICHEN PROGRAMM:**

Michael Künzle, Stadtpräsident von Winterthur, eröffnete den Festakt in der benachbarten ZHAW und stellte in seiner Rede die grosse Bedeutung des azw für die Bildungsstadt Winterthur in den Vordergrund. Renzo Canonica, Geschäftsführer des azw-Vereins (Pensionierung 31.7.2022), zeigte in einem reich bebilderten Rückblick die eindrückliche Entwicklung des azw-Vereins seit der Gründung auf, während Patrick Kilchmann, Präsident des azw-Vereins, den Fokus auf zwei Erfolgsfaktoren des azw legte: Mehrwert schaffen und die Kultur des «Tuns». Weiter blickte er in die Zukunft und beleuchtete die Rolle des Ausbildungszentrums im «azw-Haus der Lebensbildung».

Moderatorin Regula Späni führte gekonnt und sympathisch durch den ersten Teil des Abends. Für die musikalische Umrahmung sorgte die Gruppe Fiddlejammer mit der azw-Lernenden Rebekah Zirker. Die Band begeisterte mit ihrem Auftritt.

Im zweiten Teil des Abends stand ein abwechslungsreicher kulinarischer Rundgang durchs azw auf dem Programm. Dabei zeigten die Lernenden ihr Können, zudem gab es Informationen über die Lehrberufe und die Gäste durften auch selber Hand anlegen, so zum Beispiel beim Rohrbiegen oder bei der Fertigung einer Aluminiumschachtel. Und zu guter Letzt gab's für die Gäste ein Jubiläumsbuch mit auf den Heimweg.









# ABWECHSLUNGSREICHER START IN DIE BERUFSLEHRE

Mit grosser Vorfreude, aber auch mit Respekt vor dem neuen Lebensabschnitt, haben im August 2022 161 Jugendliche ihre Berufslehre an unseren drei Standorten in Angriff genommen.

Während den Welcome Days standen das gegenseitige Kennenlernen, die Teamarbeit, das Vermitteln der azw-Werte und der Einstieg in den Lehrberuf im Vordergrund. Hier einige Highlights:

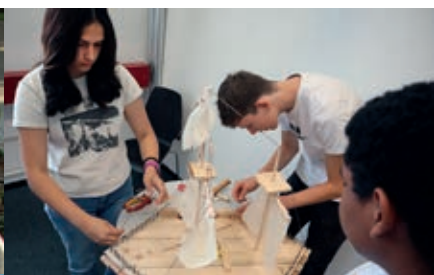


## azw Winterthur

- > Arbeitseinsatz Instandhaltung Wanderweg in der Gemeinde Pfungen
- > Seilpark Winterthur
- > Arbeitssystematik/Einführung IPERKA
- > Gruppenarbeit Hausbau
- > Olympiade

## azm Langenthal

- > Risottokochen mit IPERKA
- > Postenlauf fürs Kennenlernen der azm-Regeln
- > Teamentwicklung im Wald
- > Erster Tag im Lehrberuf
- > Schulung Arbeitssicherheit



## azo Uster

- > Postenlauf mit acht Stationen zu verschiedenen Themen und mit Gruppenarbeiten (Papierflieger-Wettbewerb, Spaghetti & Marshmallow, Blinde führen, Sicherheit, Kommunikation)
- > Anti-Littering-Einsatz in der Umgebung des azo
- > Einführung IPERKA mit Schiffsbau



## SEHR GUTE LEHRABSCHLÜSSE 2022

Nach drei- resp. vierjähriger Lehrzeit haben an den drei Standorten azw Winterthur, azo Uster und azm Langenthal 126 Lernende die Lehrabschlussprüfung bestanden – rund  $\frac{1}{3}$  mit einer Note 5.0 oder höher.

Der Notendurchschnitt betrug hohe 4.9. Herzlichen Glückwunsch!

Hier die besten Abschlüsse:

- › Die drei besten EFZ-Abschlüsse im azm:  
Tobias Zaugg, Informatiker, 5.8 beste Note im Kanton Bern; Henrique Santos, Kaufmann, 5.2 und Marcel Schmutz, Konstrukteur, 5.7 beste Note im Kanton Bern.
- › Die drei besten EFZ-Abschlüsse im azw/azo:  
David Gonzalez, Anlagen-/Apparatebauer, 5.8; Jonathan Hofstetter, Anlagen-/Apparatebauer, 5.7 und Sara Keller, Konstrukteurin, 5.7.



**Die azw-Lehrabsolventin  
Sara Keller gewinnt  
den Pestalozzi Stiftepreiis 2022**



Die Pestalozzi-Gruppe zeichnet jedes Jahr die besten Lehrabsolventinnen und Lehrabsolventen der Deutschschweiz in den Bereichen Haustechnik, Metallbau und -verarbeitung sowie Gebäudehülle aus. Sara Keller hat ihre Berufslehre als Konstrukteurin EFZ mit der Note 5.7 abgeschlossen. Sie ist damit bei den Konstrukteur/-innen die beste Lehrabsolventin der Deutschschweiz.





## WERDEN SIE MITGLIED DES VEREINS ALUMNI AZW

Die Gründungsversammlung des Vereins Alumni azw steht kurz bevor. Bereits haben sich rund 50 Ehemalige angemeldet. Werden auch Sie Teil der Alumni-azw-Familie. Christoph Kaufmann, Präsident des Vereins Alumni azw, freut sich auf Ihre Mitgliedschaft.

**Anmeldungen bitte telefonisch (052 262 48 24) oder per E-Mail (alumni@azw.info).**

### WAS BEZWECKT DIE ALUMNI AZW?

Die Alumni azw verfolgt die folgenden Ziele:

Die Alumni azw

... fördert den Wissens- und Erfahrungsaustausch zwischen den Ehemaligen

... bietet eine Plattform für die Vernetzung

... informiert über Entwicklungen in der Berufsbildung

... stärkt die Reputation des azw und unterstützt dessen Arbeit

... fördert die Verbundenheit mit dem azw

### WER KANN MITGLIED WERDEN?

Die Alumni azw steht allen ehemaligen Lernenden des azw-Vereins an den drei Standorten azw Winterthur, azo Uster oder azm Langenthal offen. Weiter können

auch die ehemaligen Lernenden der Vorgängerinstitutionen, wie beispielsweise der Sulzer Lehrlingsausbildung, der Lehrlingsausbildung von Uster Technologies oder des Ausbildungs- und Lernzentrum von Ammann Schweiz, Mitglied der Alumni azw werden.

### WELCHES IST DER NUTZEN FÜR DIE MITGLIEDER?

- > Zugriff auf das Netzwerk Alumni azw mit den Mitgliederkontakten
- > Teilnahme an Anlässen wie Betriebsbesichtigungen, Vorträgen etc.
- > Plattform, um das eigene Unternehmen vorzustellen
- > Interessante azw-Kursangebote in der Erwachsenenbildung
- > Zustellung der azw-zytig

### VORSTAND ALUMNI AZW

Präsident: Christoph Kaufmann, azw

Aktuarin: Vincy Matter, azw

Kassier: Michael Keller, azw

Beisitzer: Timon Petz, Burckhardt Compression

Beisitzerin: Berfin Altiner, azw

Das azw-Team  
wünscht Ihnen  
frohe Festtage  
und alles Gute  
im 2023



**azw**  
ausbildungszentrum  
winterthur  
zürcherstrasse 25  
ch-8400 winterthur  
telefon 052 262 48 24  
info@azw.info  
www.azw.info



**azo**  
ausbildungszentrum  
zürcher oberland  
sonnenbergstrasse 14  
ch-8610 uster  
telefon 044 905 20 20  
info@azoberland.info  
www.azoberland.info



**azm**  
ausbildungszentrum  
mittelland  
eisenbahnstrasse 44  
ch-4900 langenthal  
telefon 058 360 52 00  
info@azm.info  
www.azm.info

> [www.azw.info](http://www.azw.info)

> [www.azoberland.info](http://www.azoberland.info)

> [www.azm.info](http://www.azm.info)